

3. Перейдите в перечень онлайн-курсов <https://openedu.ru/course>

Открытое образование | Каталог курсов | Сотрудничество | О проекте | Поиск в каталоге | Мой профиль

Всего 493 курса из 493

Любой вуз | Все направления подготовки | Все статусы

Отсортировано: по умолчанию

- Экспериментальные методы в биомедицине**
Политех
16 марта - 7 июня 2020 г.
Курс уже начался
- Самолёт: от пассажира к инженеру**
Самарский университет
16 марта - 29 мая 2020 г.
Курс уже начался
- Ядерная медицина**
УрФУ
10 февраля - 1 июля 2020 г.
Курс уже начался
- Основы технологии машиностроения**
МГТУ им. Н.Э. Баумана
17 февраля - 1 июля 2020 г.
Курс уже начался
- Введение в геологию полезных ископаемых СПбГУ**
17 марта - 30 июня 2020 г.
Курс уже начался
- Правовые основы градостроительной деятельности**
Университет ИТМО
9 марта - 31 мая 2020 г.
Курс уже начался

4. В перечне курсов вы можете выбрать ВУЗ, перечень направлений и статус курса

Открытое образование | Каталог курсов | Сотрудничество | О проекте | Поиск в каталоге | Мой профиль

Всего 79 курсов из 493

СПбГУ | Все направления подготовки | Все статусы

Отсортировано: по умолчанию

- Введение в геологию полезных ископаемых СПбГУ**
17 марта - 30 июня 2020 г.
Курс уже начался
- Искусство продаж СПбГУ**
17 марта - 31 июля 2020 г.
Курс уже начался
- Зрительное восприятие и обман зрения СПбГУ**
17 марта - 31 июля 2020 г.
Курс уже начался
- Всеобщая история. Часть 1 СПбГУ**
18 марта - 31 июля 2020 г.
Курс уже начался
- Турецкий язык. Начальный разговорный курс СПбГУ**
18 марта - 30 июня 2020 г.
Курс уже начался
- Стартап: как вырасти в успешный бизнес СПбГУ**
18 марта - 30 июня 2020 г.
Курс уже начался

Всего 5 курсов из 493

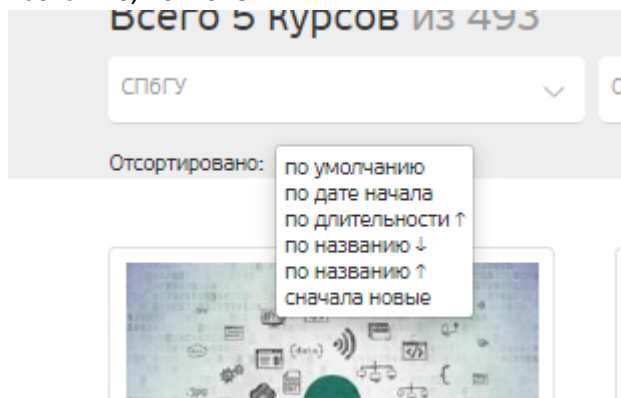
СПбГУ

01.00.00 Математика и механика

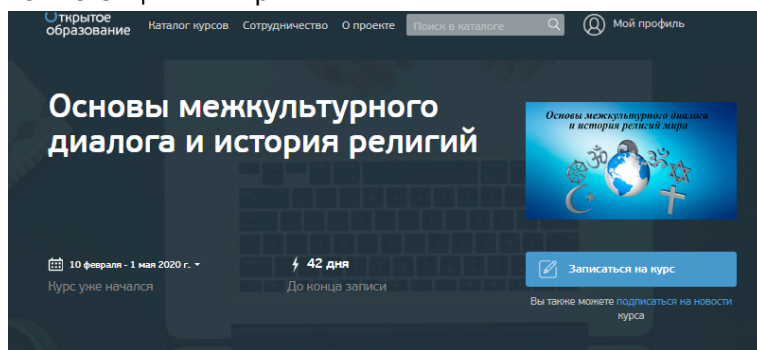
Сейчас идет

Отсортировано: по умолчанию

5. Кроме того можно использовать следующие фильтры: по длительности, по дате начала, по названию, новизне



6. На странице каждого курса представлено подробное его описание с указанием направлений подготовки, длительностью, трудоемкостью, формируемыми компетенциями и пр.



Курс направлен на развитие гражданского самосознания, гражданской идентичности, гражданской ответственности и правовой компетентности. В ходе курса студенты освоят принципы и практику межкультурного диалога, познакомятся с особенностями формирования и бытования поликультурного пространства Тюменской области.

[О курсе](#) [Информационные ресурсы](#) [Программа курса](#)
[Результаты обучения](#)

О курсе

Цель:

обеспечение стабильности в сфере этноконфессиональных отношений, профилактики экстремистских проявлений среди молодежи

Задачи курса:

1. Уважение общечеловеческих ценностей, прав и свобод человека, общероссийских и региональных традиций;
2. Развитие гражданского самосознания, гражданской идентичности, гражданской ответственности и правовой компетентности;
3. Освоение студентами принципов и практики межкультурного диалога;

Поделиться



10 недель
длительность курса

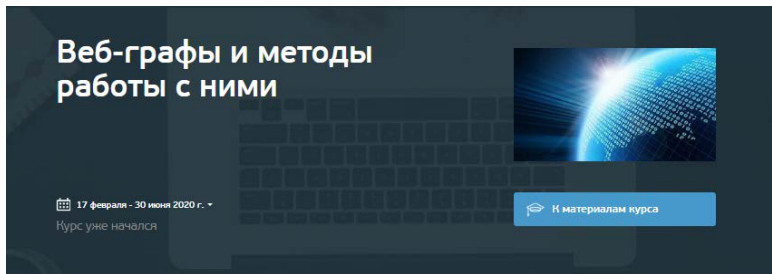
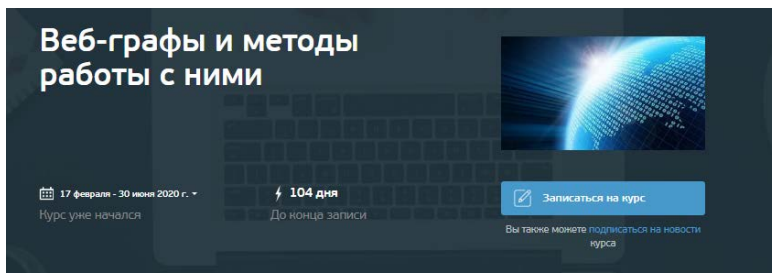
2 зачётных единицы
для зачета в своем вузе



Тюменский государственный университет



7. Для просмотра уже запущенного курса необходимо нажать «Записаться на курс», а потом «К материалам курса»:



Слева в столбце указаны названия модулей, каждый из которых содержит видео, дополнительные материалы и задания.

Введение в теорию перевода

Главная страница [Курс](#) Обсуждение Прогресс Итоговая аттестация Правила общения на форуме курса

Закладки

- Модуль 1. Краткая история перевода
 - Приветствие
 - Перевод в Древнем Египте
 - Перевод в других древних государствах
 - Перевод в эпоху античности
 - Мировые религии и развитие перевода. Перевод буддийских текстов
 - Мировые религии и развитие перевода. Перевод христианской литературы
 - Перевод в странах Европы в средние века
 - Перевод в Европе в XV-XVII вв.**
 - Перевод в Европе в XVII-XIX вв.
 - Перевод в разных странах в XX в. (часть 1)
 - Перевод в разных странах в XX в. (часть 2)
 - Дополнительные материалы
 - Проверочные задания
 - Контрольные задания
- Модуль 2. Краткая история перевода в России
- Модуль 3. Развитие переводоведения в разных странах мира

Модуль 1. Краткая история перевода > Перевод в Европе в XV-XVII вв. > Перевод в Европе в XV-XVII вв.

[← Назад](#) [📅](#) [📄](#) [Вперед →](#)

Перевод в Европе в XV-XVII вв.

[Добавить страницу в мои закладки](#)

Video

В настоящее время на платформе Coursera проходит апробация процедура предоставления бесплатного доступа к ресурсам платформы, в настоящее время платформа обрабатывает заявки, поступившие от вузов, на участие в программе «Coursera for Campus» (инициатива по борьбе с коронавирусом).

В официальном блоге Coursera [сообщается](#), что ближайшее время пройдет серия обучающих вебинаров, в которых будет разъяснено, каким образом будет проходить данная

работа. Кроме того, [на странице](#), посвященной данной инициативе, уточняется, что платформа намерена рассматривать заявки в порядке очередности в зависимости от сложности эпидемиологической ситуации в конкретном регионе.

По запросу на платформу пришло сообщение от наших партнеров, что рассмотрение заявки и подготовка по внедрению системы займет 2-10 рабочих дней в зависимости от особенностей настройки технологии авторизации.

Но уже **прямо сейчас** все студенты и преподаватели СПбГУ могут пользоваться курсами, созданными СПбГУ, обучаясь на закрытых сессиях, для чего преподавателю необходимо подать заявку через учебную часть с указанием курса СПбГУ на платформе «Coursera» и списком обучающихся с их корпоративными почтами, после чего обучающимся придет на почту ссылка-приглашение присоединиться к сессии.

Если преподаватель хотел бы использовать курсы других вузов для работы по модели «перевернутого класса» или в качестве дополнительного материала, то в большинстве курсов «Coursera» уже сейчас предусмотрена опция «Присоединиться как вольнослушатель», которая позволяет просматривать все лекции и материалы бесплатно, за исключением оцениваемых заданий.

В поисковой строке преподаватель может выбрать область знаний, и платформа предоставит ему набор курсов по данной и смежным тематикам, кроме того на странице <https://www.coursera.org/about/partners> представлены конкретные вузы-партнеры платформы.

На странице каждого курса есть краткое описание и программа курса. К огромному сожалению, на платформе нет четкого указания на трудоемкость и формируемые компетенции, поэтому определить, подходит ли данный конкретный курс для его целей и нужд, преподаватель может, лишь самостоятельно ознакомившись со всеми материалами.

Подробная инструкция по регистрации и подбору онлайн-курса на платформе «Coursera» представлена ниже:

1. Зайдите на платформу <https://www.coursera.org/>
2. Зарегистрируйтесь, нажав кнопку «Присоединиться бесплатно»

Для организаций

Войти

Присоединиться бесплатно

Подробнее...



3. В разделе «Изучить» можно выбрать курсы по тематикам:

Гуманитарные науки и искусства

Бизнес

Компьютерные науки

Наука о данных

Информационные технологии

Здоровье

Математика и логика

Естественные и технические науки

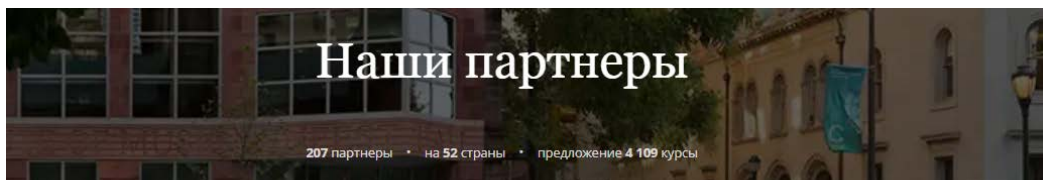
Социальные науки

Изучение языков

или найти курс в поисковой строке.

Курсы конкретного ВУЗа можно посмотреть по ссылке

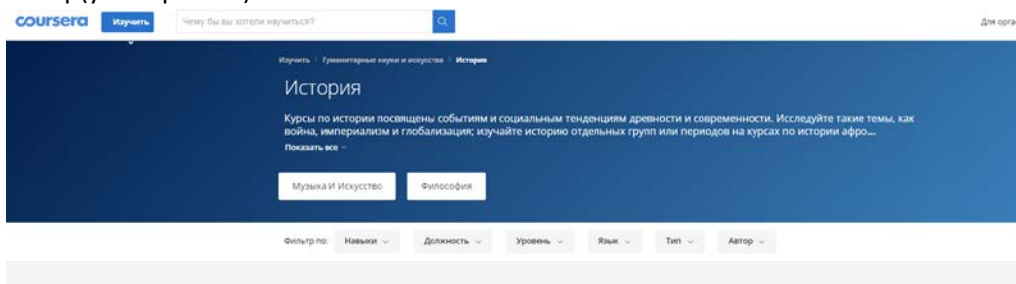
<https://www.coursera.org/about/partners>



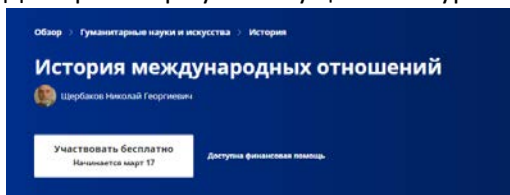
Все страны и регионы | Австралия | Аргентина | Бразилия | Германия | Гонконг | Дания | Израиль | Индия | Испания | Италия | Канада | Китай | Колумбия | Мексика | Нидерланды | Россия | Сингапур | Соединенное Королевство | Соединенные Штаты | Тайвань | Турция | Франция | Чили | Швейцария | Швеция | Южная Африка | Южная Корея | Япония



- После того как вы выбрали направление, отфильтруйте нужные курсы:
 Навыки (указаны не у всех онлайн-курсов)
 Должность (указана не у всех онлайн-курсов)
 Уровень
 Язык
 Тип курса (онлайн-курс или специализация)
 Автор(университет)



- Для просмотра уже запущенного курса необходимо нажать «Участвовать бесплатно».



- С подробным описанием курса и отзывами вы можете ознакомиться на странице курса:

Этот курс входит в специализацию «Специализация Эффективный руководитель»



Психотехнологии работы с персоналом (Psychotechnologies of personnel management)

★★★★★ 4.7 (оценок: 40)



Родионова Елена Анатольевна и еще 1 преподаватель

Перейти к курсу

Уже зарегистрированы
Доступна финансовая помощь

6 157 уже зарегистрированы

[О проекте](#) [Программа курса](#) [Рецензии](#) [Преподаватели](#) [Параметры регистрации](#) [Часто задаваемые вопросы](#)

Об этом курсе

Недавно просмотрено: 10 524

Цель данного курса – анализ содержания и важнейших направлений, моделей и методов работы с персоналом в организации. Курс состоит из 3 тематических разделов: технология мотивационного менеджмента, технология диагностики и оптимизации организационной культуры и технология организационной лояльности.

Целью раздела 1. «Технология мотивационного менеджмента» является систематизированное изложение теоретических и прикладных аспектов трудовой мотивации, знания психологических и организационных факторов мотивации профессиональной деятельности сотрудников в организации, удовлетворенности трудом и эффективности деятельности.

Целью раздела 2. «Технология диагностики и оптимизации организационной культуры» является формирование понятийного аппарата в области теории и практики организационной культуры, технологии формирования и методов диагностики организационной культуры, понимание актуальных проблем современной практики в этой области.

Целью раздела 3. «Технология организационной лояльности» является систематизированное изложение основных аспектов лояльности персонала, представление о психологических и организационных факторах, способствующих повышению лояльности сотрудников к организации, умение использовать методы диагностики и технологии повышения уровня лояльности сотрудников к организации.

Программа курса: что вы изучите

НЕДЕЛЯ

1

8 ч. на завершение

Технология мотивационного менеджмента

В модуле рассматриваются основные вопросы мотивации сотрудников, анализируются ключевые понятия "потребность", "мотив", "мотивация", "стимул" анализируются основные теории мотивации, их современное применение.

7 видео (всего 60 мин.), 3 материала для самостоятельного изучения, 7 тестов [ПРОСМОТРЕТЬ ВСЕ](#)

НЕДЕЛЯ

2

6 ч. на завершение

Технология мотивационного менеджмента

В модуле представлена уникальная технология диагностики и оптимизации системы мотивации и стимулирования сотрудников

9 видео (всего 77 мин.), 1 материал для самостоятельного изучения, 6 тестов [ПРОСМОТРЕТЬ ВСЕ](#)

НЕДЕЛЯ

3

6 ч. на завершение

Психотехнологии работы с персоналом. Диагностика и изменение организационной культуры

4.7 ★★★★★

Рецензии: 8 >

Лучшие отзывы о курсе Психотехнологии работы с персоналом (Psychotechnologies of personnel management)

★★★★★ автор и • МАЙ 25-ГО 2018

Понятный и практичный курс, который дает максимум материала по теме мотивации, ценностей.

С онлайн-курсами СПбГУ можно ознакомиться по ссылке <https://online.spbu.ru/>

Более подробную информацию можете уточнить по почте online@spbu.ru

Онлайн-курсы СПбГУ на платформе Coursera - <https://www.coursera.org/spbu>

Онлайн-курсы СПбГУ на платформе «Открытое образование» - <https://openedu.ru/university/spbu/>